

GESTALTAKADEMIN

Europas bredaste utbildningsprogram inom gestaltmetodik.



Praktisk förändringsledning på gestaltgrund

1 år med start ht-17

En grundläggande utbildning i förändringsmetodik och närvarande ledarskap som gör skillnad! Söker du verktygen för att lyckas bättre med förändringsarbeten? Är du trött på aktiviteter som inte leder vidare? Den här utbildningen ger dig garanterat en utmaning att pröva nya metoder och ompröva ditt eget ledarskap.

Utbildningen vänder sig till Dig som

är ledare eller nyckelperson med uppdrag att leda och stödja förändring. Utbildningen är lämplig för dig som upplever behov av att öka din kompetens inom området och den egna förmågan till ett stabilt och närvarande ledarskap. Utbildningen har ett organisationspsykologiskt perspektiv på att lyckas med förändring och metodiken vilar på en grund av Gestalt, teori och förhållningssätt.

Syfte och mål

Övergripande mål är att stärka förändringskompetensen hos deltagarna och i deras organisationer samt att stärka den processkonsultativa förmågan.

Utbildningen bygger på att varje deltagare är aktivt involverade i planerade eller pågående projekt. Denna samverkan mellan utbildning och verkligheten ökar möjligheterna till varaktiga resultat både för organisationen du verkar i och för ditt eget lärande. Effekten blir bäst när fler från samma organisation och projekt genomgår utbildningen samtidigt.

Kursdatum och utbildningsort

20 dagar utbildning på internat (Stockholmstrakten), 8 tillfällen, 5×4 tim handledning.

2017

Introduktion halvdag: 25 augusti (halva gruppen fm, andra halvan em)

13-15 september, Modul 1

4-6 oktober, Modul 2

8-10 november, Modul 3

6-8 december, Modul 4



"Det är en otroligt bra utbildning som har en balans mellan praktik och teori. Antagligen den bästa utbildningen i förändringsledning som finquote closens på marknaden."
Ulrika Tillberg, Head of Change Management & Organisational Development på SEB



Vecka 3 handledning 1 (4 tim för 4 personer – dag bokas i efter 3:e kurstillfället)

25-26 januari

Vecka 7/8 handledning 2

8-9 mars

Vecka 12/13 handledning 3

27-28 april

Vecka 19 handledning 4.

(tid för att dokumentera, skriva Essä)

22 maj Inlämning dokumentation/essä, första version

Återkoppling + fortsatt skrivarbete

Vecka 22 handledning 5

8 juni Inlämning essä, slutversion

14 juni Avslutsprocesser - Seminarium kring lärandet

15 juni Examination och ceremoni/middag till 24.00

Uppdrag i egen organisation sker parallellt med utbildningen, i följande steg;

– vid kursstart, identifiera möjliga uppdrag. Välja 8 uppdrag.
– under modul 3; Organisera parvisa samarbeten (konsultpar) och Handledningsgrupper (4 personer)

– efter modul 3, kontraktering klar med uppdragsgivare-uppdrag.

Avgränsning anpassat till kursen

– efter modul 4, nulägesanalys i berörd organisation med stöd av metod

– efter modul 5, en serie hjälpanse insatser utifrån nulägesanalys, med stöd av kurstid och handledning,

samt egna studier

– efter modul 7, start dokumentation av erfarenheter i forma av en essä



1-ÅRIGT PROGRAM

FÖRBEREDANDE PROCESS

Syfte: Säkra ägarskap från deltagarnas närmaste chef och omgivning.

STEG 1 – INTRODUKTION

Syfte: Skapa goda förutsättningar för effektivt arbete under programmets olika steg. Inventera och avgränsa uppdrag som ger deltagarna en arena att tillämpa kunskaperna. Provtryckning i vårt arbetssätt i mindre grupp om fyra personer.

STEG 2 – KUNSKAPER OM DET MÄNSKLIGA – UTVECKLA ETT NÄRVARANDE LEDARSKAP OCH EN PERSONLIG GRUND

Syfte: Att ge deltagarna goda möjligheter till personlig utveckling och stabilitet i förändringsledarrollen.

Öka förmågan att läsa in situationer, observera skeenden uppmärksamt och självmedvetenhet.

Utveckla förmåga att skapa god kontakt mellan människor.

STEG 3 – KUNSKAPER OM GRUPPROCESSER & SYSTEMISKT TÄNKANDE

Syfte: Att uppleva och reflektera över människors sätt att villkora och samskapa grupp gemenskap. Uppleva utveckling till produktiv samverkan i utbildningsgruppen. Se samband, hur detta perspektiv påverkar organisationers effektivitet.

”Idag ser jag saker som jag inte ens var medveten om tidigare. När jag sätter ord på iakttagelserna gör det skillnad, teamet förstår och vågar välja att göra annorlunda”
Bodil Björnberg
Agil Coach på Ericsson

STEG 4 – KUNSKAPER OM FÖRÄNDRING SOM PROCESS OCH ATT STÖDJA GENOM ETT PROCESSORIENTERAT ARBETSSÄTT.

Syfte: Att stärka förmågan att arbeta med metoder som skapar rörelse framåt, i en sammanhållen process över tid. Att lära och träna på "intervention" som verktyg (ett fundament inom Gestalt). Att se samband mellan förändringens faser olika modeller kopplat till berörda parterns ökande eller minskande engagemang och ägarskap.

STEG 5 – LÄRA GENOM ATT GÖRA. PLANERA, KONTRAKTERA, GENOMFÖRA OCH LÄRA AV EN AVGRÄNSAD DEL I ETT ORGANISATIONS-UTVECKLINGSARBETE.

Syfte: Att träna på att hantera olika steg i en förändringscykel i ett avgränsat stycke arbete.

STEG 6 – EXAMINATION, AVSLUTNINGSPROCESS & UPPFÖLJNING

Syfte: Dokumentera och integrera kunskaper samt att ge och få användbar återkoppling för fortsatt eget lärande.

Ledare

Ulf Zwedberg, 070-573 47 21, ulf.zwedberg@zp.se och Kinna Person, 070-337 0404, kinna.person@zp.se med gedigen erfarenhet av att stödja utveckling och förändring, både på det personliga planet och i hela komplexa system.

Kursavgift

75 000 SEK exkl moms Internatkostnad tillkommer

Handledning i mindre grupp, 5 halvdagar ingår. Detta sker i Stockholm. Beroende på deltagares bostadsort kan handledning ordnas lokalt och då kan handledares reskostnad tillkomma.

Betydelsen av närvaro:

Lärandet sker till stor del upplevelsebaserat och genom praktisk tillämpning vilket bygger på allas aktiva deltagande. Vi accepterar max 10% frånvaro av den sammanlagda utbildningstiden för att du ska erhålla utbildningsbevis och diplom för fullgjord utbildning.

Antal deltagare

Max antal är 16 st

Ansökan

1 juni, 2017 Anmälan tidigare säkrar plats, därefter tar vi emot reservplats vid ev. avbokning.

15 juni: Ansökan är bindande, avhopp därefter debiteras med 50 % av kursavgiften.

15 augusti: Avhopp senare debiteras med 100 % av kursavgiften.

Behörighet och antagning

Antagningen sker genom personlig intervju. Inga krav på tidigare gestalterfarenhet.

Mer information

Utbildningen ger behörighet att söka in till Organisationsprogrammet.