

GESTALTAKADEMIN

Europas bredaste utbildningsprogram inom gestaltmetodik.



Samskapande organisationer

– att leda och arbeta i komplexa och kreativa sammanhang

Innehåll och upplägg

Utbildningen pågår under en period av ca nio månader och är uppbyggd på fem moduler om fyra dagar (internat) vardera. Mellan utbildningsmodulerna kommer deltagarna att träffas i coachningsgrupper (3 – 4 personer per grupp ca 1 heldag per tillfälle). Innehållet i modulerna kommer att anpassas efter deltagarnas behov och önskemål.

Modul 1

Fokus på helheten: Ett antal inledande perspektiv utifrån individ, grupp och organisation. Utgångspunkten kommer att vara grupper och organisationer som komplexa och självorganiserande system i vilka förändring och lärande är angeläget.

Introduktion av vad ett gestaltiskt förhållningssätt innebär och hur det kan användas till stöd för skapande av välfungerande sammanhang. Kursgruppen utarbetar sin "beställning" till kursledningen: Vad vill man lära och få ut av programmet? Arbetet bedrivs i sådan form att deltagarna och kursledningen lär känna varandras kompetenser, erfarenheter och yrkesmässiga behov på ett sådant sätt att deltagaren även kommer att förstå sin egen verksamhet bättre.

Modul 2

Fokus på individen mot grupp och organisation som bakgrund: Att arbeta med ett processkonsultativt förhållningssätt och sig själv som professionell person. Det handlar om hur man som person tar in data från omvärlden, hur man tolkar dessa data, hur man agerar och påverkar och hur man kan utveckla sin personliga och professionella stil, t.ex. med stöd av gestaltmetoder och ett coachande ledarskap. Syftet är att bli en mer medveten och grundad yrkesperson.

Modul 3

Fokus på grupper med individ och organisation som bakgrund. Hur kan man leda och coacha grupper? Hur skapar man förutsättningar för framgångsrika grupprocesser? Konkret prövande och experimenterande utifrån egna eller realistiska situationer. Ett antal modeller och teorier introduceras, prövas och utvärderas i kombination med egen reflektion för att åstadkomma praktiska erfarenheter av att skapa välfungerande sammanhang som leder till goda resultat.



Modul 4

Fokus på organisation med individ och grupp som bakgrund: Att organisera verksamhet och arbeta utifrån helhetsperspektiv med syfte att bland annat skapa förståelse för olika delar i det system man ingår i och hur dessa delar påverkar varandra och helheten. Hur kan kreativa processer ledas med fokus på utveckling när villkoren är krävande och hur kan man använda det motstånd man möter till stöd för att åstadkomma goda resultat. Utgångspunkten är deltagarnas egna och faktiska organisatoriska utmaningar.



Modul 5

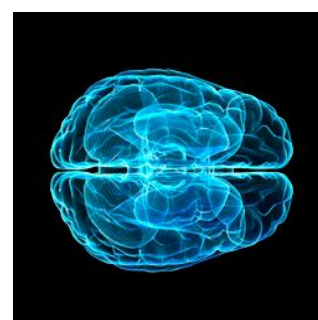
Fokus på lärande och helhet utifrån både individ, grupp och organisation – även i relation till möjlig påverkan från aktuella och tänkbara samhällsförändringar.

Återblick, sammanfattning, reflektion, integration och lärande. Att få ihop en egen långsiktig plattform inför fortsatt utveckling utifrån programmets lärande: Vad är det vi har gjort och hur? Hur går jag vidare?



Kursledare

Ulf Grundel har som konsult 25 års erfarenhet av arbete med organisationsutveckling. Han har bl.a. arbetat med utvecklingsprogram för stora och små organisationer, grupputveckling av ledningsgrupper och arbetsgrupper samt utveckling av förändringsledarskap med fokus på att leda processer med uppdragsgivare från såväl näringslivet, offentlig sektor som idéburna organisationer. Ulf är utbildad på Organisationslinjen på Gestaltakademin och Fil. Lic. från Luleå Tekniska Universitet 2013 inom ämnet Människa-maskin med inriktning mot genusforskning. Han har fortsatt sin forskarutbildning på Mälardalens Högskola inom ämnet innovation och design med planerad examen till filosofie doktor. Han forskar på utveckling av erfarenhetsbaserade metoder och teorier till stöd för samproduktion av kunskap och innovativ utveckling.



Lena Mc Evenue är civilekonom och har lång erfarenhet som chef och ledare. Hon har arbetat med olika aspekter av marknadsföring och kommunikation i både internationella och svenska företag varav 20 år i Kanada och England. Hon är också utbildad på Organisationslinjen på Gestaltakademin och har många års erfarenhet av organisations- och ledarutveckling utifrån Gestaltmetodik. Lena är speciellt intresserad av och har arbetat med många uppdrag inom företagskultur, förändringsprocesser, distansledarskap och värderingar med allt från ledningsgrupper till hela organisationer. Hon är även angelägen om att bidra till ett hållbart samhälle med hållbara människor i välfungerande organisationer.